

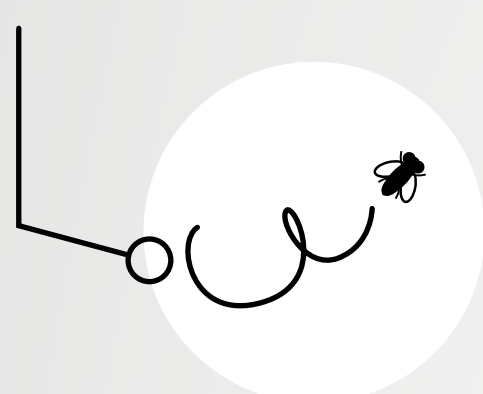
## LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL



### LES COÛTS DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

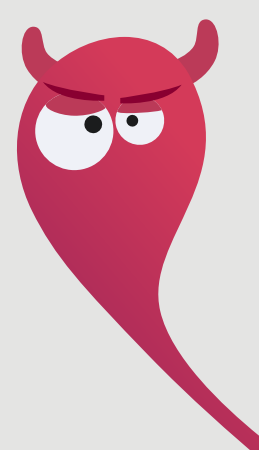
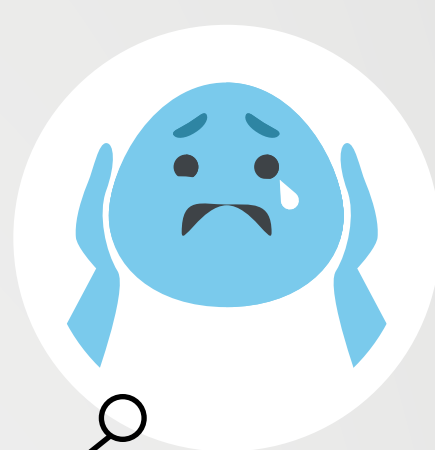
INSTAURER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL AU SEIN DE SON ENTREPRISE

**-25%**  
DÉPENSES LIÉES À L'ABSENTÉISME



source : Linksoft

source : INRS



EN FRANCE, LE **COÛT SOCIAL DU STRESS** (DÉPENSES DE SOINS, CELLES LIÉES À L'ABSENTÉISME...) = **3 MILLIARDS D'€**



### BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, MOTEUR D'ENGAGEMENT

**1** COLLABORATEUR **HEUREUX** SUR SON LIEU DE TRAVAIL

EN MOYENNE = **31%** + PRODUCTIF

= **55%** + CRÉATIF

source : Linksoft

source : INSEE

**68%** DES ACTIFS

DÉCLARENT **CONNAÎTRE UN OU PLUSIEURS PROBLÈMES DE SANTÉ CHRONIQUE**, COMME LE STRESS ET L'ANXIÉTÉ OU LES MAUX DE TÊTE



**1 SALARIÉ SUR 2** ESTIME QUE CE PROBLÈME DE SANTÉ EST CAUSÉ OU AGGRAVÉ PAR LE TRAVAIL



### TÉLÉTRAVAIL

UN SALARIÉ QUI **TÉLÉTRAVAILLE** EST EN MOYENNE **22%** + PRODUCTIF



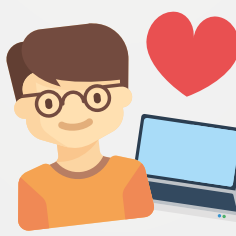
source : Greenworking

source : Dares

EN FRANCE, **ALLERS-RETOURS DOMICILE/TRANSPORT** = **50 MIN**

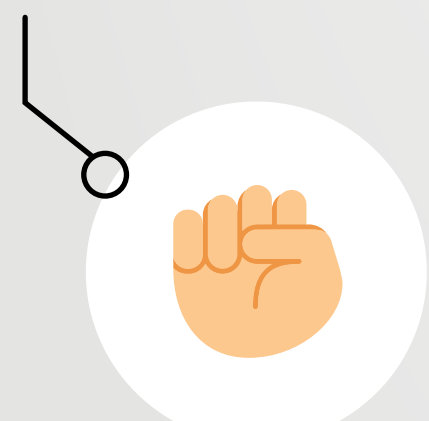


POUR LES FRANCILIENS = **1H10**



### LE SENS DU TRAVAIL

POUR **30%** DES FRANÇAIS 1<sup>È</sup> SOURCE DE MOTIVATION AU TRAVAIL = **LE SENS ET L'UTILITÉ**



source : le Cercle pour la Motivation

source : OfficeVibe



**88%** DES EMPLOYÉS N'ONT **AUCUNE PASSION POUR LEUR TRAVAIL**

